

VEDTEKTER
I.H.H.T. BARNEHAGELOVEN
FOR
ULNA Skinsnesheia barnehage AS

Oversikt over våre barnehager: www.ulna.no

§ 1 Lovgrunnlag

Barnehagen driftes i samsvar med Lov om barnehager av 17. juni 2005 nr. 64 med gjeldende forskrifter.

§ 2 Eierforhold

ULNA Skinsnesheia barnehage AS har organisasjonsnummer 987 649 542. Eier av barnehagen er Atvexa AS org, nr. 929 339 886 og er en del av ULNA-barnehagene. Eier av Atvexa AS er Atvexa AB.

§ 3 Formål og verdigrunnlag

ULNA Skinsnesheia barnehage AS driftes i samsvar med de til enhver tid gjeldende lover og forskrifter for barnehagevirksomheten og ULNAs styringsdokumenter og planverk. Barnehagens innhold er i.h.h.t. Lov om barnehager § 2 og bygger på vår visjon "Vi griper barndommens muligheter!" Gjennom vår satsing på helsefremmende barnehager legges grunnlag for muligheter for lek og mestring i en trygg og glad barnehagehverdag.

Barnehagens verdigrunnlag skal formidles, praktiseres og oppleves i alle deler av barnehagens pedagogiske arbeid. Barndommen har egne verdi, og barnehagen skal ha en helhetlig tilnærming til barnas utvikling. Barnehagens samfunnsmandat er, i samarbeid og forståelse med hjemmet, å ivareta barnas behov for omsorg og lek og fremme læring og dannelse som grunnlag for allsidig utvikling. Lek, omsorg, læring og dannelse skal ses i sammenheng.

Å møte individets behov for omsorg, trygghet, tilhørighet og anerkjennelse og sikre at barna får ta del i og medvirke i fellesskapet er viktige verdier som skal gjenspeiles i barnehagen. Barnehagen skal fremme demokrati, mangfold og gjensidig respekt, likestilling, bærekraftig utvikling, livsmestring og helse.

§ 4 Psykososialt barnehagemiljø

I.h.h.t. Lov om barnehager § 41 har vi nulltoleranse for utestenging, mobbing, vold, diskriminering og trakassering. Alle ansatte plikter å gripe inn dersom et barn i barnehagen utsettes for slike krenkelser og følge opp i.h.h.t. gjeldende retningslinjer. Det jobbes systematisk for å forebygge og sikre at alle barn har et trygt og godt barnehagemiljø.

§ 5 Foreldreråd

Foreldrerådet består av foreldre / foresatte til alle barna i barnehagen og skal fremme deres fellesinteresser og bidra til at samarbeidet mellom barnehagen og foreldregruppen skaper et godt barnehagemiljø.

I foreldrerådet velges det foreldrerepresentanter til barnehagens samarbeidsutvalg. Saker fra foreldrerådet skal behandles i samarbeidsutvalget.

§ 6 Samarbeidsutvalgets (SU) sammensetning , arbeidsoppgaver og funksjonstid

Samarbeidsutvalget (SU) består av foreldre / foresatte og ansatte i barnehagen. Samarbeidsutvalget skal være et rådgivende, kontaktskapende og samordnende

organ. Samarbeidsutvalget skal bli forelagt saker som er viktige for barnehagens innhold og virksomhet, og for forholdet til foreldrene. Samarbeidsutvalget skal fastsette barnehagens årsplan.

Eier kan delta etter eget ønske, men ikke med flere representanter enn hver av de andre gruppene. Representanter velges for ett år av gangen. Foreldrerådet og de ansatte velger to representanter hver til SU. SU består inntil nye representanter er valgt.

Daglig leder i barnehagen har møteplikt og uttalerett i SU, men har ikke stemmerett. Daglig leder fungerer som saksbehandler og referent.

§ 7 Åpningstider

Åpningstidene fastsettes av daglig leder i Atvexa AS, på bakgrunn av innstilling fra barnehagens samarbeidsutvalg.

Åpningstiden er: 0645-1645. Barnehagen er åpen 12 mnd i året, men holder stengt lørdager, søndager, julaften, nyttårsaften og offentlige høytidsdager. Onsdag før skjærtorsdag stenger barnehagen kl. 12.

Redusert åpningstid 4 uker om sommeren:

De fire siste 4 siste ukene i juli har redusert åpningstid fra kl 0730-1630.

Barnehagen er stengt i forbindelse med fem planleggingsdager per år (se § 15). Dato for disse skal varsles minimum en måned i forkant.

§ 7.2 Fravær (fri, ferie, sykdom)

Fri og sykdom meldes i Kidplan til barnehagen helst før klokken 09.00 samme dag og gjerne dager i forveien det som er planlagt i forkant.

Ferie: Barna skal ta ut 4 uker ferie i løpet av barnehageåret. I løpet av sommeren skal barnet ha minimum tre uker sammenhengende ferie. **Dette gjelder i perioden 15. juni tom 15. august.** Den fjerde uken kan tas ellers i året, men må være sammenhengende.

Helligdager og planleggingsdager regnes ikke som feriedager. Foreldrene plikter å meddele barnehagen skriftlig **innen 25. april** hvert år om hvilke uker barnet skal ha ferie. Dersom dette ikke leveres settes barnet opp på tre uker valgt av daglig leder.

Det er personalet som legger inn ferien i Kidplan, hvis ikke annet blir oppgitt.

§ 7.3 Henting og bringing

Dersom barn leveres eller hentes i perioden mellom klokken 09.30 og 14.00 skal det gis beskjed til barnehagen om dette, grunnet gjennomføring av planlagte aktiviteter.

Henting av annen person enn foreldre eller foresatte skal være godkjent av den/de

som har daglig omsorg. Uten samtykke eller melding fra den eller de, vil barn ikke bli utlevert.

Når barn blir hentet etter stengetid vil det påløpe en tilleggsavgift på kroner 400,- på hver påbegynte halvtime.

Hvis barn blir hentet senere enn 30 minutter etter ordinær stengetid og det ikke er oppnådd kontakt mellom barnehagen og foresatte, vil barnehagen kontakte barnevernet.

§ 8 Arealnorm

For barn under tre år er arealnормen satt til 5,3 m². For barn over tre år er arealnормen satt til 4 m².

§ 9 Helse, miljø og sikkerhet

Barn:

Foreldre/foresatte skal i forkant av oppstart i barnehagen ha fremlagt erklæring om barnets helse.

Barn med smittsomme sykdommer/ redusert almenntilstand skal holdes hjemme. Foreldre/ foresatte bes om å følge anbefalinger fra Folkehelseinstituttet vedrørende smittevern i barnehagen.

Før oppstart i barnehagen må foresatte signere for innhenting og håndtering av personopplysninger i.h.h.t. Personvernreglementet og GDPR.

Personal:

Personalet plikter å gjennomgå tuberkulinkontroll ihht barnehageloven § 23.

Det henvises videre til aktuelle lover og forskrifter og barnehagenes egne systemer for helse, miljø og sikkerhet.

§ 10 Taushets- og opplysningsplikt

Personalet har opplysningsplikt til sosial- og barnevernstjenesten ihht barnehageloven § 21 – 22.

Personalet har taushetsplikt ihht barnehageloven § 20, om alle forhold de måtte få kjennskap til vedrørende barna og deres familier. Dette gjelder også for foreldrerepresentanter i barnehagens samarbeidsutvalg.

§ 11 Forsikring

ULNA Skinsnesheia barnehage AS har kollektiv ulykkesforsikring for barna. Forsikringen gjelder i barnehagene, på turer og på utflukter i barnehagenes regi. Forsikringen gjelder på direkte vei til og fra barnehagen.

§ 12 Betalingssatser

Det tilbys kun fulle plasser 100%, og en fulltidsplass utgjør 5 dager i uken: mandag, tirsdag, onsdag, torsdag og fredag.

Maksimalpris og moderasjonsordninger (søskenmoderasjon, gratis kjernetid, redusert foreldrebetaling) fastsettes av Stortinget hvert år. Kommunestyret fastsetter foreldrebetaling i årlig budsjettvedtak og barnehagen følger kommunens satser på foreldrebetaling.

- Det gis søskenmoderasjon på 30 % for 2. barn og 50 % for 3. barn.
- Det er innført en nasjonal moderasjonsordning som sikrer at ingen skal betale mer enn 6 % av familiens samlede inntekter i barnehagebetaling
- Det er innført ordning med gratis kjernetid for 3, 4 og 5 åringer for familier med lav inntekt Redusert foreldrebetaling innvilges etter søknad og man finner søknadsskjema og informasjon på Lindesnes kommunes nettsider. Det er foresatte som selv søker om dette og kommunen behandler søknaden og fattet vedtak.

Betaling skal skje forskuddsvis den 1. i hver måned. Det betales for 11 måneder, da juli er betalingsfri.

Ved oppstart etter 15. i mnd, betales for halv mnd.

Ved deltids plass betales det proporsjonalt i forhold til oppholdstid + 10% administrasjonsgebyr.

Barnehagen serverer to måltider pr dag. Kostpenger ihht egen sats.

Manglende betaling for barnehageplassen medfører oppsigelse av plassen og innkreving av skyldig beløp. Ved fortsatt manglende betaling utover 1 måned og etter at alternative nebetalingsløsninger er forsøkt, sendes varsel om oppsigelse av barnehageplass. Ny frist for innbetaling av manglende beløp settes til syv virkedager. Ved fortsatt manglende betaling sies plassen opp og resterende utestående sendes til inkassofirma for videre rettslig innkreving.

§ 13 Opptak

Det er daglig leder i barnehagen som har opptaksmyndighet. Opptaket skjer i samordnet opptak med kommunen.

Ved oppsigelser midt i barnehageåret vil det gjennomføres løpende opptak. Ved opptak av barn vil det legges vekt på gruppesammensetningen mht. alder og kjønn, slik at barnehageovens formålsparagraf blir ivaretatt.

Det tildeles plass til barn med lovfestet rett til barnehageplass først.

Startdato for oppstart i barnehagen fastsettes av daglig leder i barnehagen. Ved tildeling av plass i barnehagen må foresatte bekrefte at de mottar plassen elektronisk. Aksept av barnehageplass baseres på vilkår som fremkommer i vedtektene og er forpliktende.

Dersom det ønskes plass i annen ULNA- barnehage må foreldre/ foresatte søke i hovedopptaket, samt sende en e- post til daglig leder i barnehagen og informere om at man har søkt.

Det kan tilbys plass til barn fra andre kommuner, forutsatt at bostedskommunen bekrefter til vertskommunen at de dekker kostandene for plassen.

Barnet har plass til og med 31. juli det året det fyller seks år.

Bedriftsplasser:

Atvexa AS og ULNA AS kan gi bedrifter anledning til å kjøpe bedriftsplasser. Bedriften disponerer plassen og avgjør hvem som skal benytte seg av den. Bedriften må sørge for at foreldre/ foresatte med bedriftsplass, må søke og si opp via kommunens nettsider.

Opptak foretas iht. gjeldende opptakskriterier. Daglig leder i barnehagen utarbeider en prioritert liste over søkere, og foretar opptak iht. denne. Kun søkere som står på søkerliste tilsendt fra kommunen vil være aktuelle søkere.

Opptakskriterier:

1. Barn med nedsatt funksjonsevne (jfr. Lov om barnehager, § 13).
Barn som omfattes av omsorgsvedtak og andre vedtak fattet av fylkesnemnda i medhold av Lov om barnevernstjenester §§ 4-12 og 4-4 fjerde ledd.
2. Personalets barn.
3. Søsken av barn som allerede har plass i barnehagen.
4. Søkere som har barnehagen som prioritet 1 eller 2.
5. Overflytting mellom barnehager eiet av Atvexa og ULNA.
6. Barn som sokner til Ime skolekrets.
7. Barn som øvrig står på barnehagens venteliste.

Ved opptak gjelder følgende:

Barnet må fylle kriterier for årskull/kjønn som er aktuelt for den ledige plassen. Nedre alder for å starte i barnehagen er 10 mnd.

Under samme forutsetninger vil opptaket avgjøres via loddtrekning.

Tvillinger/trillinger: Hvis et av barna får plass, vil også de andre få tildelt plass hvis antall ledige plasser eksisterer.

Daglig leder i barnehagen kan i samråd med ledelsen i ULNA AS fravike prioriteringsrekkefølgen av hensyn til barnegruppens sammensetning eller andre spesielle forhold.

§ 14 Opptaksperiode og oppsigelsesfrister

Søknad om plass gjøres elektronisk via søknadsskjema på kommunens nettsider. Dersom foreldre/ foresatte og barn ikke har personnummer, må man kontakte sin kommune og søke manuelt via kommunen.

Søknadsfrist er den som gjelder for hovedopptaket i den enkelte kommune, det samme gjelder dato og ankefrister i forhold til hovedopptaket.

Tilbud om plass sendes ut fra kommunens elektroniske opptakssystem etter daglig leders innstilling.

Oppsigelse av plass skal skje skriftlig til daglig leder post@skinsnesheia-bhg.no eller elektronisk via kommunens opptakssystem. Oppsigelsesfristen er 2 -to- måneder og regnes fra den første i påfølgende måned. Foreldrebetaling løper i oppsigelsestiden. Oppsigelsen skal leveres senest den siste i måneden før oppsigelsesperioden starter.

§ 15 Planleggingsdager

Det avsettes 5 dager per år til planlegging og samarbeid for personalet ved den enkelte barnehage. Tidspunkter for dette fremkommer av barnehagens årsplan. Dersom det er behov for å endre dato på en planleggingsdag, skal foreldre/ foresatte få beskjed minst en måned i forkant av planlagt dato.

§ 16 Tilsetting av personal

Ledelsen i ULNA tilsetter daglig leder i barnehagen. Pedagogiske ledere, barnehagelærere, barne- og ungdomsarbeidere, barnehagemedarbeidere og evt. øvrig personal i barnehagen ansettes av daglig leder og godkjennes av ledelsen i ULNA.

§ 17 Foreldres/ foresattes plikter

Foreldre/foresatte plikter å behandle de ansatte på en respektfull og verdig måte.

Vi ønsker at mest mulig kommunikasjon mellom foreldre/ foresatte og personal skal foregå i barnehagens åpningstid.

Dersom det er ønske om å avholde dugnader i barnehagen, er det SU som har det hele og fulle ansvar for dugnaden. Dugnaden er frivillig.

Mislighold:

Ved mislighold har ULNA Skinsnesheia barnehage AS rett til å si opp plassen med øyeblikkelig virkning. Mislighold kan f.eks være:

- Uregelmessig betaling av plassen, etter at man skriftlig har blitt gjort oppmerksom på at dette fører til tap av plass.
- Dersom det ved tildeling av plass er gitt bevisst uriktige opplysninger, og disse har være avgjørende for tildeling av plassen.
- Ved brudd på vedtektene
- Ved gjentatte tilfeller av henting av barn etter åpningstid
- Dersom foreldre/ foresatte utøver utilbørlig atferd ovenfor ansatte i Skinsnesheia barnehage AS, barn og øvrige foreldre/ foresatte

§ 18 Erstatningsplikt

Som hovedregel er ikke barnehagen ansvarlig for medbrakte personlige eiendeler, ei heller erstatningsansvarlig dersom noe blir ødelagt/borte (briller, klær, vogner, leker osv.)

§ 19 Politiattest

Alle ansatte i ULNA Skinsnesheia barnehage AS skal ha levert tilfredstillende politiattest før tiltredelse ihht barnehageloven § 19.

Endring av vedtektene:

Vedtektene endres og vedtas av styret i ULNA Skinsnesheia barnehage AS. Barnehagens samarbeidsutvalg (SU) forelegges vedtektene til uttalelse før disse endelig vedtas.

Eventuelle vilkårsendringer varsles minst 2 måneder før de iverksettes. Når man takker ja til tilbud om plass i barnehagen, aksepterer man også at man har gjort seg kjent med barnehagens vedtekter.

Sist oppdatert 30.04.25.